

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Lindabs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2022. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Lindabs verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Lindabs utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 6 på sida 113 i årsredovisningen för 2022.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 i årsredovisningen för 2022.

Information om ersättningsutskottets arbete 2022 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sid. 52 i årsredovisningen 2022.

Utveckling under 2022

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 10-11 i årsredovisningen 2022.

Riktlinjer för ersättning

I Lindabs riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan säkra kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning.

Ersättningen till den verkställande direktören består av grundlön, rörlig kontantersättning, tjänstepension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, finns på sid. 57 i årsredovisningen 2022. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.lindabgroup.com.

Totalersättning till verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2022

		Grundlön	Rörlig kontantersättning		Förmåner	Tjänstepension	Övrig ersättning	Totalersättning
			Årlig rörlig kontantersättning ¹	Långsiktig rörlig kontantersättning ²				
Ola Ringdahl verkställande direktör	TSEK	6 597	3 052	3 333	145	1 945	-	15 073
	Andel av totalersättning (fg år)	44% (41%)	20 % (21%)	22% (25%)	1% (1%)	13% (12%)	-	-

Grundlön inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar kostnader för förmånsbil inklusive drivmedel och sjukförsäkring. Rörlig kontantersättning uppgick till 97 (112) procent av fast kontantersättning (grundlön) 2022. Verkställande direktören har ej erhållit ersättning från något annat bolag i koncernen under räkenskapsåret 2022.

Rörlig kontantersättning

Årlig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Årlig rörlig kontantersättning uppgår till högst 60 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet i 2022 års program relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende Net Profit, Organic Sales Growth samt Average External Operational Working Capital / Sales. Styrelsen ansvarar för bedömningen av verkställande direktörens utfall. Utfallet för räkenskapsåret 2022 uppgick till 78,4 (82,2) procent av den maximala möjligheten.

Långsiktig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Långsiktig rörlig kontantersättning uppgår till högst 70 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende tillväxt i Earnings per Share (EPS) under en treårig prestationsperiod. För eventuellt nettoutfall förväntas deltagaren investera i bolagets aktier. Utfallet för räkenskapsåret 2022 uppgick till 83,9 (100) procent av den maximala möjligheten.

¹ Avser rörlig kontantersättning som intjänats under 2022. [Motsvarande belopp har betalats ut till den verkställande direktören under Q1 2023 för prestationsåret 2022.]

² Långsiktig rörlig kontantersättning inkluderar incitament att återinvestera långsiktig kontantbonus i aktierelaterade instrument i Lindab International AB.

Utestående optionsprogram

Utöver ersättning, har verkställande direktör rätt att delta i Lindabs optionsprogram. Under dessa program erbjuds verkställande direktör möjlighet att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Lindab hade under 2022 tre utestående optionsprogram som omfattar verkställande direktör, vilka beskrivs nedan. Inga förändringar i villkoren har skett sedan utgivandet.

Köptionsprogrammet 2020: omfattar 5 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2023 och fram till och med 31 augusti 2023 till en kurs om 101,9 kr.

Köptionsprogrammet 2021: omfattar 8 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2024 och fram till och med 31 augusti 2024 till en kurs om 222,0 kr.

Köptionsprogrammet 2022: omfattar 8 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören) samt ytterligare 9 nyckelpersoner. Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2025, dock tidigast den 11 augusti 2025 och fram till och med 31 augusti 2025 till en kurs om 219,90 kr.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022
Ersättning verkställande direktör³					
Årlig förändring i totalersättning	-20% ⁴	19% ⁵	-20% ⁵	53% ⁷	-1%
Bolagets resultatutveckling⁸					
Net Profit	14%	72%	-12%	17%	81%
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)					
Lindab Group ⁹	8% ¹⁰	5%	-5% ¹¹	6%	11% ¹²

Återkrav av ersättning

Styrelsen har möjlighet att reducera eller återkräva utbetald ersättning, vilket ej har skett under året.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Beskrivning av hur synpunkter som har framförts i samband med stämmobehandling av en tidigare ersättningsrapport beaktats

Inga synpunkter på tidigare ersättningsrapport har framkommit.

Båstad i mars 2023
Lindab International AB (publ)
Styrelsen

³ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁴ Tillförordnad verkställande direktör lämnade befattningen den 18 juni 2018. Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 18 juni 2018. Totalersättningen 2018 avser ersättning som utgått till tillförordnad och nuvarande verkställande direktör.

⁵ Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 18 juni 2018 och erhöll en högre totalersättning än den ersättning som utgick till föregående verkställande direktör och tillförordnad verkställande direktör föregående år.

⁶ Minskningen kan härledas till lägre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020. Under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjorde den verkställande direktören ett frivilligt löneavstående på sin bruttolön till följd av Covid-19.

⁷ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till lönejustering samt högre utfall av kontant rörlig ersättning, från 34% av den fasta ersättningen till 112%.

⁸ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 5 samt Förvaltningsberättelsen sid 76 ff i årsredovisning 2022.

⁹ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Lindab Group dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹⁰ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds dels till en större valutaeffekt mellan 2017 och 2018 än normalt och dels till den rörliga kontantersättningen för såväl ledning som övriga var klart högre 2018 jämfört med 2017.

¹¹ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till utebliven lönerevision under 2020, samt lägre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020, till följd av Covid-19.

¹² Den årliga förändringen av totalersättningen härleds utöver normal lönejustering även till generellt högre inflationsfaktor, större valutaeffekt mellan 2021 och 2022 samt en till viss del förändrad demografi till följd av strukturförändringar i koncernen.