

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2020

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Lindabs riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten innehåller även specifika uppgifter beträffande ersättning till Lindabs verkställande direktör. Dessutom innehåller rapporten en sammanfattning av Lindabs utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 6 på sida 93 i årsredovisningen för 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 6 i årsredovisningen för 2020.

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sid. 46 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 7 i årsredovisningen 2020.

Riktlinjer för ersättning

I Lindabs riktlinjer för ersättning anges att ersättning till den verkställande direktören ska vara på marknadsmässiga villkor och stödja bolagets långsiktiga strategi. En förutsättning för ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och skydd av dess långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, är att bolaget kan säkra kvalificerad personal. För detta ändamål är det nödvändigt att bolaget erbjuder konkurrenskraftig ersättning.

Ersättningen till den verkställande direktören består av grundlön, rörlig kontantersättning, tjänstepension och övriga förmåner.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, finns på sid. 51 i årsredovisningen 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats www.lindabgroup.com.

Totalersättning till verkställande direktör

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör under räkenskapsåret 2020

		Grund lön	Rörlig kontantersättning ¹		Förmåner	Tjänste- pension	Övrig ersättning	Total- ersättning
			Årlig rörlig kontant- ersättning	Långsiktig rörlig kontant- ersättning ²				
Ola Ringdahl verkställ- ande direktör	TSEK	5 995	1 081	1 084	118	1 694	-	9 972
	Andel av total- ersättning	60%	11%	11%	1%	17%	-	-

Grundlön inkluderar semesterersättning. Förmåner inkluderar kostnader för förmånsbil inklusive drivmedel och sjukförsäkring. Rörlig kontantersättning uppgick till 34 procent av fast kontantersättning (grundlön) 2020. Verkställande direktören har ej erhållit ersättning från något annat bolag i koncernen under räkenskapsåret 2020.

Rörlig kontantersättning

Årlig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Årlig rörlig kontantersättning uppgår till högst 50 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet i 2020 års program relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende Net Profit, Organic Sales Growth samt Average External Operational Working Capital / Sales. Styrelsen ansvarar för bedömningen av verkställande direktörens utfall. Utfallet för räkenskapsåret 2020 uppgick till 38,1 procent av den maximala möjligheten.

Långsiktig rörlig kontantersättning är kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier med tydlig koppling till bolagets fördefinierade finansiella mål. Långsiktig rörlig kontantersättning uppgår till högst 70 procent av den årliga fasta kontantersättningen. Utfallet relateras till uppfyllelsen av uppställda målsättningar för koncernen avseende tillväxt i Earnings per Share (EPS) under en treårig prestationsperiod. För eventuellt nettoutfall förväntas deltagaren investera i bolagets aktier. Utfallet för räkenskapsåret 2020 uppgick till 86,1 procent av den maximala möjligheten.

¹ Avser rörlig kontantersättning som intjänats under 2020. [Motsvarande belopp har betalats ut till den verkställande direktören under Q1 2021 för prestationsåret 2020.]

² Långsiktig rörlig kontantersättning inkluderar incitament att återinvestera långsiktig kontantbonus i aktierelaterade instrument i Lindab International AB.

Utestående optionsprogram

Utöver ersättning, har verkställande direktör rätt att delta i Lindabs optionsprogram. Under dessa program erbjuds verkställande direktör möjlighet att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Lindab hade under 2020 tre utestående optionsprogram som omfattar verkställande direktör, vilka beskrivs nedan. Inga förändringar i villkoren har skett sedan utgivandet.

Teckningsoptionsprogram

Teckningsoptionsprogrammet 2018: omfattar 4 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje teckningsoption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 40 000³ teckningsoptioner förvärvats av den verkställande direktören. Teckning av aktier i Lindab med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2021 och fram till och med 31 augusti 2021 till en kurs om 86,4 kr.

Köptionsprogram

Köptionsprogrammet 2019: omfattar 6 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2022 och fram till och med 31 augusti 2022 till en kurs om 120 kr.

Köptionsprogrammet 2020: omfattar 6 ledande befattningshavare (inklusive den verkställande direktören). Deltagarna erbjuds att förvärva optioner till marknadsmässiga villkor. Varje köption ska berättiga till förvärv av en (1) aktie i Lindab. Med anledning av detta program har 100 000 köptioner förvärvats av den verkställande direktören. Förvärv av aktier i Lindab med stöd av köptionerna ska kunna ske från och med dagen efter att Lindab offentliggjort halvårsrapporten för perioden 1 januari-30 juni 2023 och fram till och med 31 augusti 2023 till en kurs om 101,9 kr.

³ Totalt tecknades 135 000 teckningsoptioner av ledande befattningshavare. 25 000 av emitterade teckningsoptioner har returnerats till Lindab av tidigare ledande befattningshavare. Dessa teckningsoptioner återköptes till marknadsmässig värdering.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2015 vs 2016	2016 vs 2017	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020
Ersättning verkställande direktör⁴					
Årlig förändring i totalersättning	29% ⁵	119% ⁶	-20% ⁷	19% ⁸	-20% ⁹
Bolagets resultatutveckling¹⁰					
Net Profit	1%	13%	14%	72%	-12%
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)					
Lindab Group ¹¹	0%	5%	8% ¹²	5%	-5% ¹³

Återkrav av ersättning

Styrelsen har möjlighet att reducera eller återkräva utbetald ersättning, vilket ej har skett under året.

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

Båstad i mars 2021
Lindab International AB (publ)
Styrelsen

⁴ Förändringen av totalersättningen avser den årlig förändringen av summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁵ Ökningen kan härledas till högre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2016 jämfört med föregående år.

⁶ Den verkställande direktören lämnade sin befattning den 28 september 2017. Tillförordnad verkställande direktör tillträdde den 28 september 2017. I samband med att den föregående verkställande direktören lämnade befattningen utgick lön och tjänstepension under uppsägningstiden. Det totala beloppet redovisas under 2017. Totalersättningen 2017 avser ersättning som utgått till föregående och tillförordnad verkställande direktör.

⁷ Tillförordnad verkställande direktör lämnade befattningen den 18 juni 2018. Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 18 juni 2018. Totalersättningen 2018 avser ersättning som utgått till tillförordnad och nuvarande verkställande direktör.

⁸ Nuvarande verkställande direktör tillträdde den 18 juni 2018 och erhöll en högre totalersättning än den ersättning som utgick till föregående verkställande direktör och tillförordnad verkställande direktör föregående år.

⁹ Minskningen kan härledas till lägre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020. Under perioden 1 april 2020 till 31 augusti 2020 gjorde den verkställande direktören ett frivilligt löneavstående på sin bruttolön till följd av Covid-19.

¹⁰ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 5 samt Förvaltningsberättelsen sid 60 ff i årsredovisning 2020.

¹¹ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Lindab Group dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

¹² Den årliga förändringen av totalersättningen härleds dels till en större valutaeffekt mellan 2017 och 2018 än normalt och dels att den rörliga kontantersättningen för såväl ledning som övriga var klart högre 2018 jämfört med 2017.

¹³ Den årliga förändringen av totalersättningen härleds till utebliven lönerevision under 2020, samt lägre utfall av rörlig kontantersättning för prestationsåret 2020, till följd av Covid-19.