

STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE M.M. ENLIGT SVENSK KOD FÖR BOLAGSSTYRNING PUNKT 10.3

Styrelsen i Lindab International AB (publ) utgör ersättningsutskottet i dess helhet varför särskilt sådant utskott inte finns. Enligt Bolagsstyrningskoden skall ersättningsutskottet bland annat följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om och gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed, i enlighet med Bolagsstyrningskoden punkt 10.3, lämna följande redovisning.

Styrelsen har under 2012 följt och utvärderat bolagets program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Utfallet av de rörliga ersättningarna till bolagsledningen och ledande befattningshavare har konstaterats vara ändamålsenligt samt i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna. Tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har därför varit korrekt. Styrelsen har beslutat om en översyn av de rörliga ersättningarna till bolagsledningen och under 2013 justeras dessa och anpassas än mera till bolagets finansiella utveckling och mot tydliga mål. Bolaget arbetar således för närvarande med att ta fram ett nytt incitamentsprogram att presenteras inför årsstämman 2014. Med anledning härav föreslås inget incitamentsprogram inför årsstämman 2013.

Båstad i april 2013

Styrelsen